



NAMIBE Julho 2022

14º CONSELHO CONSULTIVO

MINISTÉRIO dos TRANSPORTES

5 anos de reformas rumo
ao desenvolvimento sustentável

BALANÇO GERAL DO MINTRANS

CAPITAL HUMANO

04 de Julho de 2022

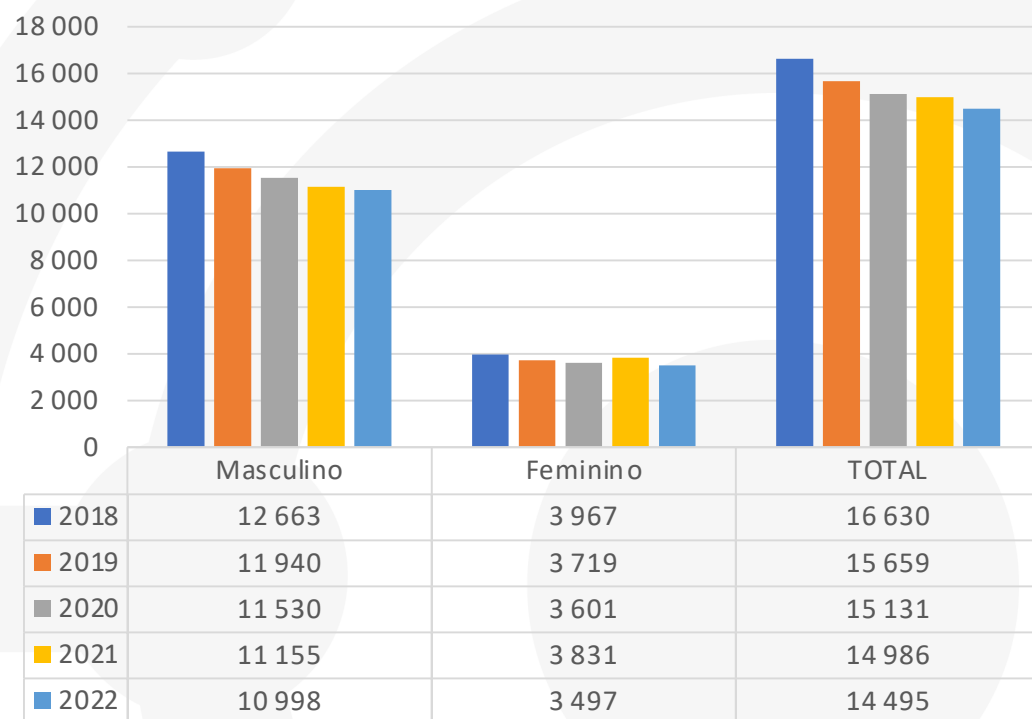
FORÇA DE TRABALHO VS DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

FORÇA DE TRABALHO DO SECTOR DOS TRANSPORTES

ORD.					ENTIDADES SUPERINTENDIDAS (4)			EMPRESAS TUTELADAS (15)				
		DESCRIÇÃO	Força de Trabalho	Homens	Mulheres	Directores Nacionais e equiparados	PCA's	PCE's	Administradores	Coordenadores	Coordenadores Adjuntos	Chefia e Técnicos
1	Entidades Superintendidas	ÓRGÃO CENTRAL	117	52	66	10	-	-	-	-	-	107
2		ARCCLA	129	74	55	-	1	-	4	-	-	125
3		AMN	787	574	213	-	1	-	4	-	-	782
4		ANTT	72	49	23	-	1	-	4	-	-	67
5		INIPAT	3	3	-	1	-	-	-	-	-	2
6		GONAIL	4	3	1	-	-	-	-	1	1	2
7	Empresas Tuteladas	TAAG S.A.	2 512	1 651	861	-	1	1	5	-	-	2 505
8		SGA S.A.	1 127	831	296	-	1	1	7	-	-	1 118
9		ENNA EP	546	392	154	-	1	-	6	-	-	539
10		EP LOBITO	1 548	207	1 341	-	1	-	6	-	-	1 541
11		EP CABINDA	406	299	107	-	1	-	4	-	-	401
12		EP LUANDA	372	232	140	-	1	-	6	-	-	365
13		EP NAMIBE	287	189	98	-	1	-	6	-	-	280
14		EP SOYO	108	73	35	-	1	-	4	-	-	103
15		EP AMBOIM	55	20	35	-	1	-	4	-	-	50
16		CFM	1 389	1 206	183	-	1	-	4	-	-	1 384
17		CFB	1 321	1 015	306	-	1	-	4	-	-	1 316
18		CFL	869	675	194	-	1	-	4	-	-	864
19		TCUL	2 035	1 642	393	-	1	-	4	-	-	2 030
20		UNICARGAS	660	577	83	-	-	-	-	1	2	657
21		SÉCIL MARÍTIMA	148	101	47	-	-	-	-	1	2	145
TOTAL			14 495	9 865	4 631	11	16	2	76	3	5	14 383

As informações e dados que constam do documento incidem nos fundamentos da Política de Gestão de Pessoal, Asseguramento da Gestão Integrada do Pessoal, bem como na Promoção e Adopção de Medidas para Melhoria das Condições de Prestação de Trabalho (higiene e segurança), Plano de Formação, Avaliação Anual dos Resultados, e Gestão de Carreiras.

FORÇA DE TRABALHO DO SECTOR DOS TRANSPORTES



2022



Feminino

24,1%

Uma variação
percentual de -11,8%
em relação à 2021



Masculino

75,9%

Uma variação
percentual de -13,1%
em relação à 2021

ACÇÕES FORMATIVAS REALIZADAS

Durante o período em análise, foram elaborados planos de formação anuais, identificadas oportunidades e necessidades de formação, que permitiram a participação dos funcionários integrados nos vários serviços do Sector, junto das diversas entidades formadoras.

Não obstante se verificar e registar imensas dificuldades para a realização efectiva das acções de formação preconizadas, foram envidados esforços ao longo do quinquénio em análise, e o GRH em colaboração com as áreas de gestão de recursos humanos dos órgãos superintendidos e tutelados, tem trabalhado afincadamente na **potencialização e requalificação dos Centros de Formação Profissional adstritos ao sector**, para conferir **valências e competência ou cursos profissionais** abrangentes para todos os subsectores dos transportes, com destaque para os três (3) novos Centros de Formação Profissional, situados nas províncias do Huambo, Huíla e Luanda, construídos no âmbito dos investimentos do Governo, efectuados do subsector ferroviário.

DADOS SOBRE AS FORMAÇÕES REALIZADAS

165

81

1519

Cursos realizados

148

Técnicos e específicos

17

Transversais

Entidades Formadoras

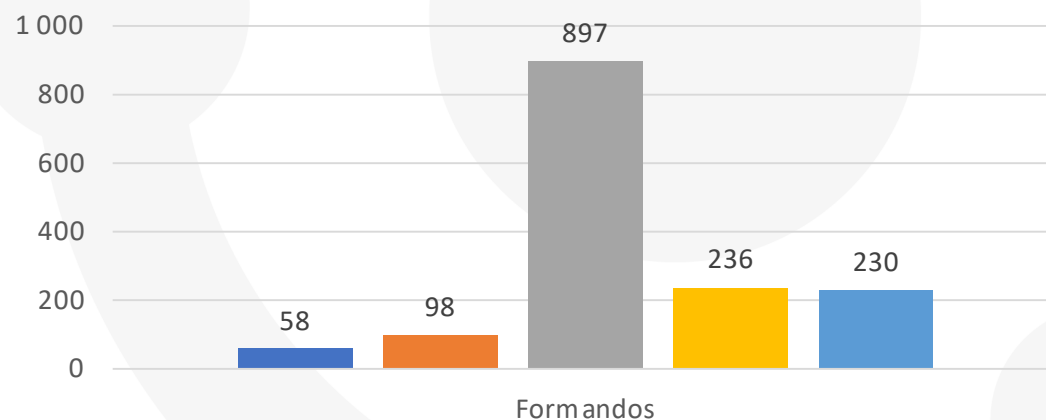
35

Nacionais

46


Estrangeiras

Formandos



No que concerne ao aproveitamento e desempenho dos funcionários que participaram nas respectivas formações para que foram inscritos, temos a frisar que foi de um modo geral positivo.


SOLUÇÕES FORMATIVAS




Planear e realizar acções de formação associando as necessidades de desenvolvimento das competências da instituição com as expectativas de desenvolvimento do efectivo de pessoal;



Alinhar a realização do plano de formação com as orientações estratégicas do Governo;



Instituir e promover a formação profissional como vector de investimento e qualificação para o aumento da produtividade e da qualidade do trabalho, podendo tal processo ser um impulsionador para o reconhecimento e motivação do capital humano;



Assegurar o acompanhamento da qualidade das prestações dos fornecedores de formação através dos princípios definidos no modelo de formação.

ASSEGURAMENTO DA GESTÃO INTEGRADA DO PESSOAL

O Gabinete de Recursos Humanos, sendo um órgão de apoio técnico de concepção, execução das políticas e gestão dos quadros do Ministério dos Transportes, e no âmbito da sua actuação, tem estado a estabelecer inter-relações com o capital humano ligado aos órgãos central, superintendidos e tutelados.

O Gabinete de Recursos Humanos, tem procurado garantir uma melhor adequação de cada um deles à sua função e melhor integração dos mesmos, bem como na partilha de várias informações atinentes:

- A gestão do quadro de pessoal, incluindo dados como taxas percentuais de absentismo e índice de rotação de pessoal;
- Necessidades de formações e acções a empreender;
- Análise de factores motivacionais e políticas de incentivos;
- Medidas gerais de higiene e segurança no trabalho;
- Gestão de processos individuais, dentre outras.

SUGESTÃO



1.

Criação de um Colégio de Gestão do Capital Humano no sector dos Transportes;

2.

Garantir a integração dos serviços e procedimentos, troca de experiências, órgão de consulta interna, dinamização dos processos;

3.

garantir a gestão de RH por proximidade;

4.

Propor medidas de melhorias quer ao nível da higiene e segurança, como da gestão de carreiras, benefícios sociais, sistemas de avaliação de desempenho, dentre outras acções...



NAMIBE Julho 2022

14º CONSELHO CONSULTIVO

MINISTÉRIO dos TRANSPORTES

5 anos de reformas rumo
ao desenvolvimento sustentável

MUITO OBRIGADA!

ORGANIZAÇÃO



mintrans.gov.ao
Ministério dos Transportes



PATROCINADORES



AGÊNCIA
MARÍTIMA
NACIONAL

